

Az OTT-ONE NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

ETIKAI KÓDEXE

OTT-ONE Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
1024 Budapest, Fény utca 16. / 5. em.
Telefon: + 36 20 355 5122
E-mail: info@ott-one.hu
Web: www.ott-one.hu



Tartalomjegyzék

1.	BEVEZETÉS	3
2.	AZ ETIKAI KÓDEX	4
2.1.	AZ ETIKAI KÓDEX ALAPELVEI	4
2.2.	AZ ETIKAI KÓDEX HATÁLYA	4
3.	AZ OTT-ONE NYRT. KÜLSŐ KAPCSOLATAI	5
3.1.	PARTNEREK, ÜGYFELEK IRÁNYÁBA	5
3.2.	RÉSZVÉNYESEK IRÁNYÁBA	5
3.3.	ÁLLAMI ÉS EGYÉB SZERVEK, HATÓSÁGOK IRÁNYÁBA	5
3.4.	VERSENYTÁRSAK IRÁNYÁBA	6
3.5.	EGYÉB KÜLSŐ KAPCSOLATOK	6
4.	AZ OTT-ONE NYRT. BELSŐ KAPCSOLATAI	6
4.1.	AZ OTT-ONE NYRT. MUNKATÁRSAI FELÉ VÁLLALT KÖTELEZETTSÉGEI	6
4.2.	AZ OTT-ONE NYRT. MUNKATÁRSAKKAL SZEMBENI ELVÁRÁSAI	7
5.	ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	8

1. Bevezetés

Tisztelt Üzleti Partnerek, Tisztelt Munkatársak!

Az OTT-ONE Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: OTT-ONE Nyrt. vagy Társaság) pozitív hazai és nemzetközi megítélésének, üzleti eredményességének alapja a Társaság és munkatársainak tisztességes és felelősségteljes magatartása. Mi, az OTT-ONE Nyrt.-nél hisszük, hogy eddigi sikereinkhez nagyban hozzájárult munkatársaink etikus üzleti magatartása és elhivatottsága. Ebből kifolyólag kiemelten fontos számunkra, hogy az állandóan változó üzleti körülményekhez – a jelen Etikai Kódexben lefektetett – klasszikus értékrend érvényesítésével folyamatosan alkalmazkodni tudjunk.

Az Etikai Kódex célja, hogy az OTT-ONE Nyrt. eredményes működését elősegítő, valamennyi munkatársunk által követendő általános magatartási szabályokat és etikai normákat egységbe foglalja. Az Etikai Kódex az összes ilyen jellegű magatartásformát nem tartalmazza, viszont iránymutatást nyújt a megfelelő munkahelyi viselkedés szabályaival összefüggésben.

Az Etikai Kódex valamennyi, Társaságunkkal foglalkoztatási jogviszonyban álló személyre nézve kötelező érvényű, azonban a benne foglaltak érvényre juttatásában kiemelkedő szerepe van a vezető beosztású munkatársaknak.

Az Etikai Kódex kötelezően alkalmazandó továbbá az OTT-ONE Nyrt. leányvállalatainál.

Bízunk benne, hogy az Etikai Kódex elfogadása és maximális betartása nagymértékben hozzájárul Társaságunk magas szintű működéséhez, jó hírének öregbítéséhez és további üzleti céljai megvalósításához.

Tisztelettel:

Májer Bálint

OTT-ONE Nyrt. Igazgatóságának elnöke

2. Az Etikai Kódex

Az OTT-ONE Nyrt. Etikai Kódexe tartalmazza a Társaság szervezeti és üzleti etikáról, illetve versenypiaci és társadalmi környezetével kapcsolatos viselkedéséről, eljárásairól alkotott elvárásait.

Az Etikai Kódex közzétételével az OTT-ONE Nyrt. lehetőséget kíván adni alkalmazottai, részvényesei és potenciális befektetői számára, hogy megismerjék szervezeti kultúrájának alapjait.

A foglalkoztatottak számára az Etikai Kódex segítséget nyújt az esetlegesen felmerülő etikai kockázatok megítélésében és szükség szerinti kezelésében, így az abban foglaltak ismerete és alkalmazása irányukban alapvető elvárás.

2.1. Az Etikai Kódex alapelvei

Az OTT-ONE Nyrt. munkatársai a mindenkor hatályos magyarországi és nemzetközi **jogszabályoknak megfelelően** – a **környezeti értékek védelmére** vonatkozó fokozott figyelemmel – végzik munkájukat, magukra nézve érvényesnek tekintik a Társaság belső szabályzatait (kiemelve a Társaság Korrupcióellenes Szabályzatát), továbbá a Társaság alapvető érdekeivel és célkitűzéseivel összhangban járnak el.

Az OTT-ONE Nyrt. munkatársai emberi kapcsolataik során az elfogadott etikai normák szerint viselkednek, és ennek megfelelően ápolják a munkatársakkal, üzleti partnerekkel, ügyfelekkel, hatósági és egyéb szervezetekkel összefüggő kapcsolataikat.

2.2. Az Etikai Kódex hatálya

Az Etikai Kódex hatálya kiterjed az **OTT-ONE Nyrt. és a tulajdonában álló gazdasági társaságok minden tisztségviselőjére, vezetőjére és munkatársára.**

Ezen felül az OTT-ONE Nyrt. elvárását fejezi ki az Etikai Kódexben rögzített előírások betartására a Társaság nevében eljáró összes partnerétől, valamint a vele szerződött viszonyban álló személyektől és szervezetektől.

Jelen Etikai Kódex az **aláírás napjától**, annak visszavonásáig hatályos.

3. Az OTT-ONE Nyrt. külső kapcsolatai

Az OTT-ONE Nyrt. kifelé irányuló szóbeli és írásbeli kommunikációja a **valós (pontos, egyértelmű) információszolgáltatás** követelményének megfelelően, az **adat- és titokvédelmi szempontok** maradéktalan betartásával történik. Az OTT-ONE Nyrt. külső kapcsolatai során ezen túlmenően elutasítja és határozottan fellép a **korruptió** minden formája **ellen** (az erre vonatkozó rendelkezéseket a Társaság Korruptióellenes Szabályzata tartalmazza).

3.1. Partnerek, ügyfelek irányába

Az OTT-ONE Nyrt. eredményességének alapja munkatársai feddhetetlen és az emberi kapcsolatok során megvalósuló etikus viselkedése. Ennek megfelelően maximális elvárás a munkatársakkal szemben a jövőbeni és meglévő üzleti partnerek, ügyfelek igényeinek fokozott szem előtt tartása annak érdekében, hogy Társaságunk mindig biztonságos, innovatív termékeket és szolgáltatásokat kínálhasson számukra, egy hosszú távú munkakapcsolat reményében. A **tisztességes eljárás** megnyilvánul a **jogellenes kifizetések, ajándékok nyújtásának és elfogadásának tilalmában** is.

3.2. Részvényesek irányába

Az OTT-ONE Nyrt., mint tőzsdére bevezetett Társaság számára elsődleges a részvényesi érték védelme, melyért felelősséget vállal. Ennek érdekében, összhangban a mindenkorai tőkepiaci szabályozással Társaságunk biztosítja a **pénzügyi információk és jelentések átláthatóságát**, és valós információkat szolgáltat részvényesei számára.

A jelentéstételi kötelezettségek és egyéb kötelezően közzéteendő adatok útján befektetőink mindig pontos képet kaphatnak Társaságunk működéséről és piaci, pénzügyi helyzetéről.

Ezen túlmenően az OTT-ONE Nyrt. elkötelezett részvényesei felé a tekintetben is, hogy felvetéseiket, véleményüket és esetleges kéréseiket kiemelten kezeli.

Az OTT-ONE Nyrt. a Társaság külső és belső auditoraival minden esetben teljes mértékben együttműködik, és garantálja részükre a szükséges információhoz való hozzáférést.

3.3. Állami és egyéb szervek, hatóságok irányába

Az OTT-ONE Nyrt., a tulajdonában álló gazdasági társaságok, és munkatársai, minden helyzetben a hatályban lévő **jogszabályoknak megfelelően**, a **jóhiszeműség és tisztesség** követelményének betartásával járnak el, mely az állami-, kormányzati- és helyi szervekkel való kapcsolattartás során is kiemelten érvényesül. Társaságunk a nevezett szervek irányába minden esetben **együttműködő** magatartást tanúsít, és tájékoztatási kötelezettségének maradéktalanul eleget tesz.

3.4. Versenytársak irányába

Az OTT-ONE Nyrt. üzletpolitikája a **tisztességes versenyre** épül. Ennek megfelelően Társaságunk versenytársaival szemben is elkötelezett az alapvető etikai szabályok betartása mellett, mely megnyilvánul a törvényes és tisztességes úton történő információszerzésben. Az OTT-ONE Nyrt. versenytársairól kizárólag tisztességes és törvényes módon szerez információkat, emellett szigorúan betartja a jogszabályi rendelkezéseket, különösen a **bennfentes kereskedelmet tiltó** előírásokat.

3.5. Egyéb külső kapcsolatok

Társaságunk ezúton fejezi ki szándékát, hogy – **társadalmi felelősségvállalás** keretében – lehetőségeihez mérten támogassa a tevékenységéhez kapcsolódó helyi közösségek céljainak megvalósítását.

4. Az OTT-ONE Nyrt. belső kapcsolatai

Az OTT-ONE Nyrt. belső kommunikációja, a munkatársak közötti kapcsolattartás kiemelt fontosságú a vállalati kultúra fejlesztése, a termékek és szolgáltatások minőségének javítása, továbbá az élhető munkakörnyezet kialakítása kapcsán. A jó munkahelyi légkör alapja a megfelelő kommunikáció, mely a belső kommunikációs eszközök használatára is kiterjed.

Általános követelmény, hogy a munkaviszonyból származó jogok és köteleességek a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályoknak megfelelően munkaszerződésben kerülnek rögzítésre, betartásuk mindkét félre nézve kötelező.

4.1. Az OTT-ONE Nyrt. munkatársai felé vállalt kötelezettségei

Az OTT-ONE Nyrt. elkötelezett munkatársai alapvető **emberi és kollektív munkajogainak tiszteletben tartása** mellett. A Társaság munkatársaival való kapcsolata a **tiszteleten és megbecsülésen** alapul.

Az OTT-ONE Nyrt. tiszteletben tartja munkatársai **emberi méltóságát** és **magánéletét**, biztosítja az **esélyegyenlőség** megvalósulását. A Társaság az erőszak és zaklatás minden formáját elutasítja.

Senkit sem érhet hátrányos megkülönböztetés a munkavégzéssel össze nem függő tulajdonsága (különösen nem, családi állapot, életkor, származás, bőrszín, vallási és politikai meggyőződés, fogyatékoság, szexuális hovatartozás) és tevékenysége miatt.

Társaságunk garantálja az esélyegyenlőség megvalósulását a munkaerő felvételénél, alkalmazásánál, valamint a képzéssel, továbbképzéssel, juttatásokkal és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekben is.

Társaságunk munkatársakkal kapcsolatos döntéseit a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján hozza meg, és elkötelezett az **ösztönző és versenyképes javadalmazás** kialakításában.

Társaságunk üzleti sikereink alapja munkatársaink tudása és elkötelezettsége, ezért kiemelt figyelmet fordítunk munkatársaink **személyes fejlődésére** és **szakmai előmenetelére**.

Az OTT-ONE Nyrt. **tiszteletben tartja munkatársai vallási, politikai, világnézeti meggyőződését**, és nem korlátozza munkatársai ehhez kapcsolódó szerepvállalását.

Társaságunk elkötelezett az **egészséges, biztonságos, barátságos és környezetbarát munkahely és munkafeltételek** kialakításában, mely magában foglalja a **törvényes munkaidő és túlmunka szabályainak betartását**, a **törvényes szabadidő biztosítását**, valamint a **munkavédelmi és munkaegészségügyi előírások** maradéktalan **betartását**.

Társaságunk fontosnak tartja, hogy információs csatornák és konzultációs mechanizmusok útján **hatékony kommunikáció** létezzen közte és a munkatársai között.

4.2. Az OTT-ONE Nyrt. munkatársakkal szembeni elvárásai

Valamennyi munkatárs munkahelyi magatartását az **együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése és támogatása** kell, hogy tükrözze, mivel ez mindenki közös érdeke.

A munkatársak minden helyzetben kötelesek az **erőszakos, zaklató jellegű viselkedéstől tartózkodni**.

A munkatársak kötelesek az **érdekkonfliktusok kerülésére**, és a problémák tárgyalásos úton történő megoldására törekcszenek.

Valamennyi munkatárs kötelessége a **hátrányos megkülönböztetés** bármely formája **elleni fellépés**.

A munkatársak kötelesek munkájukat a legjobb tudásuk szerint, a lehető legmagasabb **szakmai felkészültséggel** végezni, szakmai tudásukat folyamatosan bővíteni. Kötelesek továbbá aktívan részt venni a Társaság működésének javításában.

Alapvető elvárás a munkatársakkal szemben a Társaság céljai iránti **elkötelezettség**, a **lojális hozzáállás**, az **összeférhetetlenségi szabályok** munkaviszony során történő **betartása**.

Társaságunk **vezető beosztású munkatársainak kötelezettsége**, hogy **példamutató** magatartásukkal ösztönözzék beosztottaikat és minden, a feladatkörükbe tartozó probléma megoldása során a szakmai tapasztalatuk és az etikai normák alapján járjanak el.

A munkatársak felelősek a munkavégzésük során birtokukba jutott **információk** (belső információk, bizalmas adatok és üzleti titkok) **megőrzéséért**. Ezen információkat önkényesen saját céljaikra (például etikai szabályokba ütköző üzletszerzés, bennfentes kereskedelem, spekuláció, stb.) nem használhatják fel.

Az OTT-ONE Nyrt. semmilyen anyagi vagy erkölcsi támogatást nem nyújt politikai szervezetek és azok képviselői számára, ezért munkatársaitól is elvárja, hogy **közéleti szerepvállalásaik** során ne veszélyeztessék a Társaság pozitív megítélését, ne keltsék rossz hírét, esetleges nyilatkozataik során pedig tegyék egyértelművé, hogy magánemberként járnak el. A munkatársak az OTT-ONE Nyrt. által biztosított munkahelyükön politikai tevékenységet nem folytathatnak. A munkatársak közéleti tevékenységük során nem használhatják az OTT-ONE Nyrt. nevét, nem vehetik igénybe a Társaság tárgyi vagy egyéb eszközeit, infrastruktúráját, és tevékenységüknek mindig összhangban kell lennie a jelen Etikai Kódexben foglaltakkal.

Munkatársaink **felelősek** a Társaság **vagyonáért**, a tulajdonában lévő eszközök rendeltetésszerű használatáért. Ezen eszközök magáncélra a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélyével vehetők igénybe.

A munkatársakkal szemben elvárás a **kulturált megjelenés és megnyilatkozás** mind a munkatársak, mind az üzleti partnerek, mind pedig az ellenőrző szervek és hatósági alkalmazottak, valamint egyéb külső személyek irányában.

A munkatársaknak a munkahelyi környezet megóvásával kell munkájukat végezniük. A **biztonságos, kulturált munkakörnyezet fenntartása** valamennyi munkatárs kötelessége.

5. Záró rendelkezések

Az Etikai Kódex nem tartalmaz útmutatást valamennyi lehetségesen előforduló helyzetre és problémára. Amennyiben valamely munkavállalónak olyan cselekedet jut a tudomására, mely az OTT-ONE Nyrt. Etikai Kódexének előírásaiba ütközik, illetve olyan döntési helyzetbe kerül, amelyben az etikus eljárással kapcsolatban kétségei támadnak, köteles azt közvetlen felettesének haladéktalanul jelenteni.

A jóhiszemű, az Etikai Kódex iránymutatásai szerint eljáró bejelentőt semmiféle hátrány nem érheti a bejelentésével kapcsolatban.

Az etikai vétség ésszerű határidőben történő kivizsgálása kötelező, azonban a névtelen bejelentések kizárólag súlyos etikai szabálysértés gyanúja esetén kerülnek kivizsgálásra.

Az etikai vétség esetén alkalmazandó jogkövetkezményekről – a kötelezettségszegés súlyára tekintettel – Társaságunk vezetősége dönt. A jogkövetkezmények alkalmazásakor a fokozatosság elvét szem előtt kell tartani.

Kelt: Budapest, 2016. 10. hó 18. napján



OTT-ONE Nyrt.
Májer Bálint